

### FICHE DE POSTE DE TRAVAIL

A Identification		
A.1	DATE DE REDACTION	08-05-2018
A.2	FONCTION	Kinésithérapeute
A.3	SERVICES CONCERNES	SERVICES SOIGNANTS

B Identification du travailleur stagiaire/intérimaire		
B.1	NOM & PRENOM	
B.2	TELEPHONE	
B.3	DATE DE NAISSANCE	
B.4	DIPLOMES ET QUALIFICATIONS	

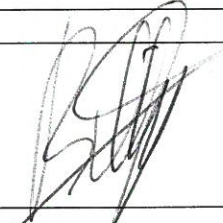

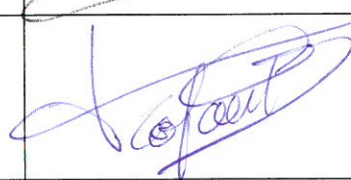
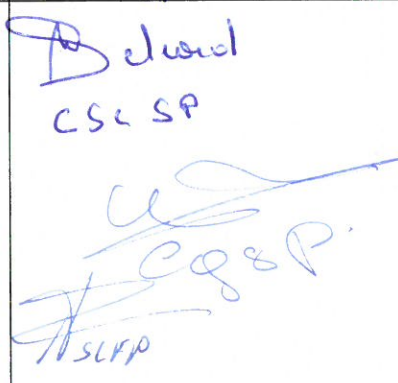
C Renseignement généraux	
<b>C.1</b>	<b>UTILISATEUR</b>
NOM & ADRESSE	<b>LE DOMAINE</b> Chemin Jean Lanneau 39, 1420 Braine-l'Alleud
SERVICE DU PERSONNEL POUR LA GESTION ADMIN DU TRAVAILLEUR	<u>NOM</u> : Bauthier Audrey <u>Téléphone</u> : 02/386.09.73 <u>Mail</u> : audrey.bauthier@domaine-ulb.be
PERSONNE DE CONTACT POUR LA GESTION DU TRAVAILLEUR (STAGIAIRE/INTERIMAIRE)	<u>NOM</u> : Ceulemans Véronique <u>Téléphone</u> : 02/386.09.10 <u>Mail</u> : veronique.ceulemans@domaine-ulb.be
MEDECINE DU TRAVAIL DU DOMAINE	<u>NOM</u> : DR Rosenkranz Katrin <u>Téléphone</u> : 081/65.45.20 <u>Mail</u> : katrin.rosenkranz@provikmo.be
ASPECTS PSYCHOSOCIAUX DU DOMAINE	<u>NOM</u> : Merger Hélène <u>Téléphone</u> : 081/65.45.20 <u>Mail</u> : helene.merger@provikmo.be
GESTION DES RIIQUES DU DOMAINE	<u>NOM</u> : Colpaert Vincent <u>Téléphone</u> : 02/386.09.24 <u>Mail</u> : vincent.colpaert@domaine-ulb.be

CODE DES RISQUES	
RISQUE	NATURE ET URGENCE DES ACTIONS DE PREVENTION
A NEGLIGEABLE	Risque est présent mais il n'y a pas d'action requise, ou il est maîtrisé
B ACCEPTABLE	Le risque a été réduit au niveau le plus bas raisonnablement praticable. Aucune action complémentaire n'est requise. Néanmoins, il convient de rester attentif à toute modification possible des conditions de travail
C MODERE	Des efforts devraient être réalisés pour réduire le risque. Des mesures de réduction du risque doivent être envisagées dans une période de temps définie.
D CRITIQUE	Actions à mettre en œuvre, des moyens importants peuvent devoir être mis à disposition pour réduire le risque.
/// INCONNU	En l'absence de données suffisantes, il est impossible de quantifier ce risque
§§§§ NON SOUMIS	En fonctionnement « normal » le risque n'est pas présent

	<b>SOUMIS</b>	<b>PRÉVENTION</b>	<b>PÉRIODICITÉ</b>
<b>SURVEILLANCE DE SANTÉ</b>	<b>OUI</b>	Vaccination hépatite B obligatoire Dépistage tuberculinique obligatoire Vaccination antitétanique conseillé	ANNUELLE
<b>NATURE DU DANGER</b>	<b>SOUMIS</b>	<b>PROTECTIONS</b>	<b>SURVEILLANCE DE SANTE</b>
Travail de nuit et horaire décalé	NON		\$\$\$\$
Risques psychosociaux	OUI		B
Agression verbale ou physique Par des tiers	OUI	Formation à la gestion de l'agressivité	B
Exposition au sang et liquides biologiques	OUI	Mesure d'hygiène Connaissance de la procédure en cas d'exposition accidentelle	Suivi médical spécifique A
Produits pharmaceutiques	OUI	Utilisation de moyen de protection individuel adapté	B
Produits allergisants ou dangereux	NON		\$\$\$\$
Coupures	NON		\$\$\$\$
Brulures	OUI		A
Machines dangereuses	NON		\$\$\$\$
Bruit	NON		\$\$\$\$

Risques liés au travail en hauteur	NON		\$\$\$\$
Manutention manuelle des charges et patients	OUI	Information sur la prévention et les méthodes de manutention	B
Mouvements et postures	OUI		A
Travail sur écran	NON		\$\$\$\$
Risque incendie	OUI	Détections généralisées Connaissance des consignes	A
Risques électriques	NON	Installation conforme au RGIE	\$\$\$\$
Risques spécifiques Déplacement extérieur et sport	OUI	Ordre et matériel en bon état	A

D. Mesures liées à la protection de la maternité <b>OUI</b> / <b>NON</b> , si oui, compléter		
D1	Travailleuse enceinte	
D2	Aménagement du poste de travail	
D3	Ecartement pour une période de	<b>Ecartement des risques</b>
D4	Travailleuse allaitante	
D5	Aménagement du poste de travail	
D6	Ecartement pour une période de	<b>Ecartement des risques</b>

E. AVIS		
E 1	Date de l'avis du conseiller en prévention « aspects psychosociaux »  27/10/2015	
E 2	Date de l'avis du conseiller en prévention « médecine du travail »  4.11.15	
E.3	Date de l'avis du conseiller en prévention « sécurité-gestion des risques » 27/10/2015	
E.4	Date de l'avis des représentants des travailleurs au comité de concertation 27/10/2015	 Belward CSL SP  CSLP

Le  
Signature de l'employeur

  
Baquet Nicolas  
Directeur Général