

**FICHE DE POSTE DE TRAVAIL**

<b>A Identification</b>		
<b>A.1</b>	DATE DE REDACTION	08-05-2018
<b>A.2</b>	FONCTION	Ergothérapeute
<b>A.3</b>	SERVICES CONCERNES	SERVICES SOIGNANTS

<b>B Identification du travailleur stagiaire/intérimaire</b>		
<b>B.1</b>	NOM & PRENOM	
<b>B.2</b>	TELEPHONE	
<b>B.3</b>	DATE DE NAISSANCE	
<b>B.4</b>	DIPLOMES ET QUALIFICATIONS	



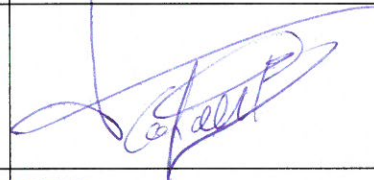
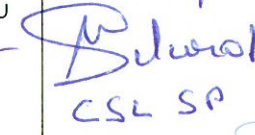

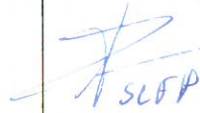
<b>C Renseignement généraux</b>	
<b>C.1</b>	<b>UTILISATEUR</b>
NOM & ADRESSE	<b>LE DOMAINE</b> Chemin Jean Lanneau 39, 1420 Braine-l'Alleud
SERVICE DU PERSONNEL POUR LA GESTION ADMIN DU TRAVAILLEUR	<u>NOM</u> : Bauthier Audrey <u>Téléphone</u> : 02/386.09.73 <u>Mail</u> : audrey.bauthier@domaine-ulb.be
PERSONNE DE CONTACT POUR LA GESTION DU TRAVAILLEUR (STAGIAIRE/INTERIMAIRE)	<u>NOM</u> : Ceulemans Véronique <u>Téléphone</u> : 02/386.09.10 <u>Mail</u> : veronique.ceulemans@domaine-ulb.be
MEDECINE DU TRAVAIL DU DOMAINE	<u>NOM</u> : DR Rosenkranz Katrin <u>Téléphone</u> : 081/65.45.20 <u>Mail</u> : katrin.rosenkranz@provikmo.be
ASPECTS PSYCHOSOCIAUX DU DOMAINE	<u>NOM</u> : Merger Hélène <u>Téléphone</u> : 081/65.45.20 <u>Mail</u> : helene.merger@provikmo.be
GESTION DES RIIQUES DU DOMAINE	<u>NOM</u> : Colpaert Vincent <u>Téléphone</u> : 02/386.09.24 <u>Mail</u> : vincent.colpaert@domaine-ulb.be

<b>CODE DES RISQUES</b>	
RISQUE	NATURE ET URGENCE DES ACTIONS DE PREVENTION
A NEGLIGEABLE	Risque est présent mais il n'y a pas d'action requise, ou il est maîtrisé
B ACCEPTABLE	Le risque a été réduit au niveau le plus bas raisonnablement praticable. Aucune action complémentaire n'est requise. Néanmoins, il convient de rester attentif à toute modification possible des conditions de travail
C MODERE	Des efforts devraient être réalisés pour réduire le risque. Des mesures de réduction du risque doivent être envisagées dans une période de temps définie.
D CRITIQUE	Actions à mettre en œuvre, des moyens importants peuvent devoir être mis à disposition pour réduire le risque.
/// INCONNU	En l'absence de données suffisantes, il est impossible de quantifier ce risque
§§§§ NON SOUMIS	En fonctionnement « normal » le risque n'est pas présent

SOURMIS	PRÉVENTION	PÉRIODICITÉ	CODE
<b>SURVEILLANCE DE SANTÉ</b>		ANNUELLE	
	Vaccination hépatite B recommandée Dépistage tuberculinique obligatoire Vaccination antitétanique obligatoire		
<b>NATURE DU DANGER</b>	<b>PROTECTIONS</b>	<b>SURVEILLANCE DE SANTE</b>	<b>CODE</b>
Travail de nuit et horaire décalé			\$\$\$\$
Risques psychosociaux			B
Agression verbale ou physique Par des fiers	Formation à la gestion de l'agressivité		B
Exposition au sang et liquides biologiques	Mesure d'hygiène Connaissance de la procédure en cas d'exposition accidentelle	Suivi médical spécifique	A
Produits pharmaceutiques			\$\$\$\$
Produits allergisants ou dangereux			B
Coupures			B
Brulures	Utilisation de gants appropriés		B
Machines dangereuses	Ordre et matériel utilisé en bon état		B
Bruit			A

Risques liés au travail en hauteur	NON		\$\$\$\$
Manutention manuelle des charges et patients	OUI	Information sur la prévention et les méthodes de manutention	A
Mouvements et postures	OUI		A
Travail sur écran	NON		\$\$\$\$
Risque incendie	OUI	Détections généralisées Connaissance des consignes	A
Risques électriques	NON	Installation conforme au RGIE	\$\$\$\$
Risques spécifiques			

<b>D. Mesures liées à la protection de la maternité</b> <b>OUI</b> / <b>NON</b> , si oui, compléter		
<b>D1</b>	Travailleuse enceinte	
<b>D2</b>	Aménagement du poste de travail	
<b>D3</b>	Ecartement pour une période de	<b>Ecartement des risques</b>
<b>D4</b>	Travailleuse allaitante	
<b>D5</b>	Aménagement du poste de travail	
<b>D6</b>	Ecartement pour une période de	<b>Ecartement des risques</b>

<b>E. AVIS</b>	
E 1	Date de l'avis du conseiller en prévention « aspects psychosociaux »  27/10/2015 
E 2	Date de l'avis du conseiller en prévention « médecine du travail »  4.11.15 
E.3	Date de l'avis du conseiller en prévention « sécurité-gestion des risques » 27/10/2015 
E.4	Date de l'avis des représentants des travailleurs au comité de concertation 27/10/2015  CSL SP  e.g.s.p.  SLSP

Le  
Signature de l'employeur

  
Baquet Nicolas  
Directeur Général